

第39期 2026年3月13日

## 有數據，有真相

劉建忻 論壇發行人

**考**試院從三年前，開始大力推動考銓資料數據的分析，除了呈現政府人力資源的真實圖像，同時也藉以提升院內決策思考的品質。自此，每一年我們都和各大學相關學系的教授群合作，針對幾項考銓保訓議題進行資料的統計與分析，並透過《國家人力資源論壇電子報》陸續將分析成果摘要分享給讀者。（請參閱[電子報第30期](#)）

「循證決策」經過幾年的推動，我們確實收到了許多令人欣慰的成果。首先，考試院和公行學者建立了厚實的夥伴關係，考試院的數據資料提供學者源源不斷的研究素材，學者的回饋也精進了資料庫的管理品質。其次，考試院同仁也更加重視數據分析在業務上的運用，甚至以工作坊模式自我提升操作能力。當然，最重要的還是數據分析的結果，本期電子報呈現的四篇文章，就是2025年循證研究的成果展現。

第一篇由林俞君與李俊達兩位教授執筆的文章，聚焦在分析「未滿30歲的公務人員考試錄取者」，他們投入國家考試的承諾強度（包括首次考試年齡、考試次數、到考率等）、報考類科和在校所學的關聯度、及他們來自哪些學校，同時也將他們和30歲以上的錄取者做了若干比較。對於國考人力招募而言，這是很有價值的分析。

第二篇由曾冠球與董祥開兩位教授執筆的文章，主題是「公務人員職務列等類型」的議題。除了分析現況上單列一等、跨列兩至三等、及跨官等的各種類型的分布之外，也探討了在實際升遷任用時，其審定職等的高低現象。這個議題雖較為冷門，但對於組織職務列等合理性的判斷，確有相當的助益。

本文由考試院授權提供

第三篇由張鐙文與黃煥榮兩位教授執筆的文章，主要在分析「保障事件的變化趨勢」，包含整理案量、案件類型、審議結果、及提起人類別的變化趨勢；也包含了釋字785號解釋文後續所產生的影響。在工作權益意識高漲的趨勢中，這是個十分具有意義的議題。

第四篇由王貿教授執筆的是一篇有關制度變遷的文章，講的是「國考英檢門檻對考生的影響」。政府自2021年推動雙語政策，部分公務人員考試種類與類科必須以英檢成績為報考資格，幾年下來，政策成效究竟如何？它對報考人的「量」和錄取者的「質」產生了什麼影響？都是本文試圖回答的問題。

就像「有圖有真相」，我們也相信「有數據，才有真相」。數據分析所呈現的真實圖像，有可能是全新的、甚至意料之外的發現；也可能是印證了我們原本的想像，但帶來更深入的解讀。無論是哪一種，對決策者和研究者而言，它們都有啟發思考、佐證判斷的效果，這就是我們持續推動循證研究的價值所在。

---

<a href="#">回前頁</a>	<a href="#">下一篇</a>
---------------------	---------------------