

第38期 2025年12月26日

專技人員轉任制度 轉型後的實施現況 與省思

鄭麗芳 銓敘部特審司科長

“ 專技人員轉任新制自2024年1月全面實施，轉型構想包含取才、育才與留才，就育才與留才觀之，2023至2025年間鬆綁資深績優專技人員職系調任有323人，頗有成效；惟取才部分，修法前、後轉任人數無明顯差異。銓敘部將強化宣導，增進各機關瞭解與運用，簡化遴選程序，以增加機關進用意願。 ”

社會大眾或許會好奇已有公務人員考試用人制度，為什麼還需要專門職業及技術人員轉任公務人員的制度（以下簡稱專技轉任制度）？

專技轉任制度轉型構想初衷

為解決政府專技人才難以羅致的問題，1993年8月4日建置了專技轉任制度，並定位為輔助性用人措施。嗣為因應政經情勢及人口結構等外在環境快速變遷，以及外界對於調整專技轉任制度的期許，2022年修正專技轉

任條例，由過去從嚴限縮的設計，逐步轉型為常態性甄補人力管道，並自2024年1月1日全面實施。

此次轉型構想包含：即時滿足機關進用專技人力的需求，擴大專技轉任對照表的適用；提升機關用人彈性，放寬專技轉任的名額；確保遴選專技人才程序公平透明，明定遴選委員會的組成及出席人數；增加轉任誘因，提高初次轉任的職等；促進人才流動與留任，鬆綁職系調任限制；暢通陞遷發展管道，縮短晉升簡任官等的參訓年資。

轉型後機關實際運用情形

專技轉任制度從2024年逐步轉型後，到底成效如何？

依銓敘部銓審資料庫數據顯示，修法前4年（2020年至2023年）與修法後（2024年至2025年7月31日），專技人員轉任的情形，如圖1：

一、按轉任人數區分：

- （一）修法前，總計70人，初次專技轉任人員32人，現職公務人員依較高等級的專技考試資格原職轉任（以下簡稱原職改派）38人。
- （二）修法後，總計19人，初次專技轉任人員11人，原職改派8人。

二、按轉任機關區分：

- （一）修法前中央機關進用23人，地方機關進用47人。
- （二）修法後中央機關進用3人，地方機關進用16人。

三、按專技考試類科區分：

- （一）修法前，在25個可轉任的考試類科，有2個行政類科轉任11人，以會計師7人最多；還有11個技術類科轉任59人，以獸醫師27人最多。
- （二）修法後，有77個可轉任的考試類科，有2個行政類科轉任3人，以社會工作師2人最多，還有7個技術類科轉任16人，以獸醫師8人最

從數據顯示，專技轉任制度轉型後，就取才面而言，雖擴大機關得進用專技人員之職缺及名額，但是修法前平均每年轉任人數為17.5人，相較2024年為15人來說，修法後轉任人數無明顯差異，並以地方機關有較多進用需求，且專技考試類科仍以技術類科獸醫師轉任最多。

圖1 2020年至2025年7月轉任情形彙整表

年度 項目	修法前					修法後		
	2020	2021	2022	2023	小計	2024	2025	小計
初次轉任	3	7	16	6	32	9	2	11
原職改派	15	8	9	6	38	6	2	8
總計	70					19		
中央機關	23					3		
地方機關	47					16		
行政類科	11					3		
技術類科	59					16		

資料來源：銓敘部銓審資料庫。
(未含關務、交通事業、法官、檢察官等依照<參照、比照>專技轉任條例轉任者)

另依銓敘部銓審資料庫數據顯示（如圖2），現職專技轉任人員2,127人中，依2022年12月30日修正施行之專技轉任條例第8條規定調任其他職系人員有323人，其中，以土木工程職系調任經建行政職系為大宗；衛生技術職系調任衛生行政職系次之；社會工作職系調任綜合行政職系再次之。因此，就專技轉任制度育才、留才面向而言，鬆綁資深績優專技人員職系調任可說是頗有成效！

圖2 2023年至2025年7月專技人員職系調任情形

調任後職系(人數)	占比
經建行政(163)	50.5% (163/323)
衛生行政(35)	10.8% (35/323)
綜合行政(18)	5.6% (18/323)

資料來源：銓敘部銓審資料庫。

轉型初衷與實際運用的落差

轉型構想的初衷，是要吸引民間專技人才進入公部門。然而，修法前後的實際運用情形並無明顯差異，實務推動上究竟面臨什麼困難呢？

依各主管機關函報銓敘部備查進用專技人員名額的數據顯示，備查名額共計148個，但實際初次轉任人數僅11人，兩者差距懸殊。顯示機關雖有進用意願，然在執行上成效不佳，探究其中原因，將是提升進用專技人員的重要課題。

依行政院人事行政總處2025年5月9日調查，彙整行政院及所屬中央、地方各機關（構）2024年專技人員進用情形的結果顯示，接受調查的3,457個機關中，有3,448個機關未進用專技人員，其未進用的主要原因如圖3。

圖3 機關未進用專技人員理由

最主要理由	機關數(占比)
目前均無進用專技轉任人員之需求	2,240(65%)
現行人才甄補管道已足夠	1,020(29.6%)
遴選程序較為繁複，不利及時滿足進用人力需求	158(4.6%)
公開徵才均無人報名	11(0.3%)
考量專技人才轉任公職意願較低	11(0.3%)
職缺均未符合專技轉任條例施行細則得進用專技轉任人員之要件	7(0.1%)
2024年開始作業，至2025年始完成進用程序	1(0.1%)

資料來源：行政院人事行政總處。

此外，雖有9個機關進用專技人員，然有7個機關表示進用時有遭遇困難，如圖4。由此可見，目前約有高達95%的機關仍以考試分發或外補甄選現職公務人員為主要用人來源。調查結果亦顯示，繁複的遴選程序，以及遴選委員會組成與出席人數規定過高，是機關進用專技人員的主要困難，進而降低其實際進用意願。

圖4 機關進用專技人員遭遇困難

最主要困難	機關數(占比)
遴選程序較為繁複,不利及時滿足進用人力需求	5(71.43%)
適任人員轉任資格認定不易(如實際執業經歷認定不易)	1(14.29%)
投缺人數少	1(14.29%)

資料來源:行政院人事行政總處。

莫忘初衷--滾動檢討進用策略

2022年修正的專技轉任條例是專技轉任制度的重大變革，規範內容和過往已大幅不同，更需要用人機關的落實執行才能發揮作用，為了提升各機關充分運用專技轉任制度，銓敘部將強化宣導，增進各機關瞭解與運用；至於機關實務執行所面臨的困擾，銓敘部亦已研擬專技轉任條例施行細則修正草案，將遴選委員會組成人數及學者專家出席人數門檻降低，以簡化遴選程序，增加機關進用意願。該修正草案業經考試院於2025年12月24日修正發布。

專技轉任制度修正施行迄今僅1年餘，轉型成效還有很大進步空間，銓敘部將持續觀察各機關業務推行及實際進用情形，並適時滾動檢討，即時回應用人機關多元取才、彈性用人需求，期許莫忘轉型初衷。

延伸閱讀

- [打通專技人員擔任公職的任督二脈](#) / 黃明昌 / 國家人力資源論壇第32期

上一篇

回前頁